



LIDERARTE | 365

El sistema continuo que ayuda a tus líderes a pensar, decidir y liderar mejor.

Transformamos el mejor conocimiento del mundo en herramientas prácticas y hábitos de alto impacto para los equipos directivos.

1 *El problema no es aprender más.*

Es lograr que el aprendizaje llegue a las decisiones y se convierta en hábitos.

Las organizaciones invierten cada vez más en desarrollar a sus líderes. Sin embargo, el día a día compite permanentemente con ese desarrollo: agendas saturadas, reuniones, urgencias, decisiones, presión por resultados y muy poco tiempo para detenerse a pensar.

Muchas buenas ideas inspiran durante unas horas, pero pocas terminan convirtiéndose en una conversación distinta, una decisión mejor o un hábito sostenido.

2 *LO QUE NOS DIJO EL MERCADO* *Escuchamos antes de diseñar.*

Para validar la propuesta, consultamos a **80 Gerentes de Recursos Humanos de grandes empresas peruanas de diversos sectores.**

Los resultados fueron contundentes:

82% considera fundamental contar con **herramientas aplicables inmediatamente.**

67% identifica la **comunicación, el autoconocimiento y la IA aplicada al autodesarrollo** entre los principales desafíos de sus líderes.

57% señala que sus líderes **no encuentran tiempo para desarrollarse.**

54% observa que muchas veces **aprenden, pero luego no aplican.**

Estos resultados nos llevaron a poner énfasis en **aplicación, flexibilidad y acompañamiento.**



3

QUÉ ES LIDERARTE 365

Un sistema. No otro curso.

Cada mes, un desafío relevante. Una idea central. Una herramienta. Una aplicación.

Seleccionamos las mejores ideas del mundo, las estudiamos, las conectamos, las simplificamos y las convertimos en herramientas prácticas para liderar mejor.

Liderarte 365 es un sistema continuo de desarrollo ejecutivo que combina:

- conocimiento seleccionado de los mejores referentes en el mundo
- la experiencia de Rafael Zavala
- herramientas prácticas
- acompañamiento mediante inteligencia artificial
- una metodología diseñada para convertir aprendizaje en acción

No exige que el participante “termine una plataforma”. Le ofrece una ruta sencilla para:



4

CÓMO FUNCIONA

De la reflexión a la acción.

Todo comienza con una experiencia presencial.

Liderarte 365 se inicia con una **conferencia de Rafael Zavala** que invita a reflexionar sobre cómo estamos viviendo y liderando, y busca generar un compromiso activo con el propio desarrollo.

A partir de allí comienza la experiencia digital: durante los siguientes meses, cada directivo accede a contenidos breves, herramientas y recursos que puede utilizar según sus necesidades, intereses y disponibilidad.

Una metodología sencilla y continua

» COMPRENDER

Incorporar nuevas ideas y perspectivas.

» ELEGIR

Profundizar según el tiempo y las necesidades de cada participante.

» APLICAR

Llevar lo aprendido a decisiones, conversaciones, comportamientos y hábitos.

» ACOMPAÑAR

Utilizar Inteligencia Artificial Rafael Zavala para aterrizar las ideas a desafíos concretos.

» MEDIR

Conocer el uso, utilidad y aplicación del programa.

**Presencial para movilizar. Digital para sostener.
Práctico para aplicar.**

Rafael Zavala



5

LA EXPERIENCIA DEL PARTICIPANTE

Distintas formas de aprender. Un mismo objetivo: llevar las ideas a la práctica.

Cada participante puede elegir cómo profundizar según su tiempo, intereses y forma de aprender.

- | | | | |
|----|---|---|--|
| 1. |  | MASTERCLASS DE RAFAEL
del tema del mes | Videos de aprox. 30 min. con las ideas esenciales y su aplicación a la vida directiva. |
| 2. |  | EXECUTIVE PLAYBOOK | Guías visuales de 7–15 páginas que sintetizan conceptos, evidencia, ejemplos y aplicaciones de referentes destacados en cada tema. |
| 3. |  | TOOLKIT EJECUTIVO | Checklists, matrices, guías y herramientas para llevar las ideas a situaciones concretas. |
| 4. |  | PODCAST | 15–25 min. para profundizar mientras maneja, camina, viaja o hace deporte. |
| 5. |  | MICROACCIÓN | Una acción sencilla para convertir lo aprendido en un comportamiento concreto. |
| 6. |  | IARZ
Inteligencia Artificial
+ Rafael Zavala | Un mentor digital en CHAT GPT para aplicar los contenidos a decisiones, conversaciones y desafíos reales. |

No se trata de consumirlo todo.
Se trata de aplicar lo que realmente sirve.

6

MÉTODO DE DESARROLLO

Una arquitectura para liderarse y liderar mejor.

Es un proceso estructurado de cambio que sigue una lógica basada en 4 pilares sobre los que se desprenden las 12 competencias:

CLARIDAD	PRODUCTIVIDAD	LIDERAZGO	ADPATABILIDAD
Propósito	Atención y foco	Comunicación	Resiliencia
Mejores decisiones	Gestión del tiempo	Marca personal	IA aplicada al autoliderazgo
	Energía	Liderazgo de equipos	Hábitos
	Herramientas mentales		





7 IARZ

Un mentor digital (Chat GPT) disponible 24/7 desde cualquier dispositivo, entrenado con los contenidos y la metodología de Rafael Zavala, diseñado para ayudar al participante a:

- preparar una conversación importante
- pensar una decisión
- aplicar una herramienta
- profundizar una reflexión
- identificar qué recurso puede servirle más
- convertir una idea en una acción concreta

8 ¿Quién lidera el proyecto?



Rafael Zavala

Reconocido por LinkedIn como Top Voice Mundial y una de las 10 voces más influyentes de América Latina.

- » Ha inspirado a líderes y equipos en más de 250 empresas en América y Europa.
- » Conferencista invitado en el World Business Forum (WOB), IESE, Kellogg y Harvard Faculty Club.
- » Forma parte del equipo de Mentores de Emergap y de Huete & Co.
- » Autor de 7 libros.
- » Director Ejecutivo de Programas de Alta Dirección PAD.

"Tengo dos referentes, uno es Stephen Covey, el otro es Rafael Zavala de quien aprendí mucho. Lo admiro como profesional y como persona. Es una de esas personas que tiene una calidad humana tan grande que quieres que te contagie."

Victor Koppers

Top 5 en el mundo en conferencistas sobre actitud

"Rafael tiene la capacidad de desarrollar mensajes sencillos, directos y profundos a los públicos a los que se dirige y logra su objetivo final de inspirar y transformar a los profesionales que lo escuchan y lo leen."

Nuria Chinchilla

Directora del Programa de Coaching Directivo, IESE Business School y nombrada Mejor mujer directiva del año

"En un mundo en el que a menudo tenemos que nadar a contracorriente, las palabras de Rafael son una guía para facilitarnos la travesía. Son reflexiones en voz alta, aprendizajes que inspiran y conmueven a partes iguales, y que nos invitan a tomar las riendas de nuestra vida y ser mejores personas."

Angi González Vives

Directora editorial de Harvard Deusto Business Review

Rafael Zavala



SENIOR ADVISORY BOARD:

Una mirada externa para enriquecer Liderarte 365

Liderarte 365 cuenta con un Senior Advisory Board integrado por expertos internacionales en management, liderazgo y bienestar.

Su rol es aportar **perspectivas, tendencias, investigaciones y mejores prácticas** que permitan enriquecer continuamente los contenidos y mantener la propuesta conectada con los desafíos que enfrentan hoy los líderes y las organizaciones.



Santiago Álvarez de Mon

Liderazgo y desarrollo personal

Profesor del IESE Business School, coach y asesor de altos directivos y consejos de administración. Ha trabajado con Rafael Nadal y Paul Gassol, entre otros. Considerado uno de los pensadores más influyentes en management. Autor de 10 libros sobre liderazgo, carácter y desarrollo personal.



Luis Huete

Management y estrategia

Profesor del IESE Business School y uno de los principales referentes mundiales en management y liderazgo. Ha asesorado a más de 900 empresas en 80 países. Doctor por Boston University y autor de 13 libros.



Dra. Elisa Sacal

Bienestar, energía y desempeño

Médico especialista en medicina funcional, neurociencia del sueño y medicina del estilo de vida. Cofundadora del Family Sleep Institute para Latinoamérica y España. Autora de libros, conferencista internacional y referente en salud integral aplicada al alto desempeño.

9

PERSONALIZACIÓN Y MEDICIÓN

Adaptable para el líder. Visible para RR.HH.

Liderarte 365 combina una experiencia flexible para cada participante con información que permite a RR.HH. acompañar el avance del programa.

LA EMPRESA

Prioriza los temas de desarrollo según sus desafíos, objetivos y cultura.

EL PARTICIPANTE

Accede cada mes a una ruta clara y decide cómo profundizar según su tiempo, intereses y necesidades.





10 *Elige el Nivel de Acompañamiento*

Liderarte 365 puede implementarse en distintos niveles de profundidad. Todas las alternativas comparten la misma metodología y experiencia esencial; lo que cambia es el tiempo de acompañamiento y los beneficios adicionales.

	EXPERIENCIA	DESARROLLO	TRANSFORMACIÓN
Duración	3 meses	6 meses	12 meses
Conferencia presencial de lanzamiento con Rafael	✓	✓	✓
APP Liderarte 365	✓	✓	✓
IRZ • Inteligencia Rafael Zavala	✓	✓	✓
Temas de desarrollo	3	6	12
Experiencia mensual completa*	✓	✓	✓
Medición de uso y aplicación	✓	✓	✓
Conferencia presencial de cierre con Rafael	----	----	✓
Biblioteca Premium**	----	----	✓

INVERSIÓN

US\$ 6,000 + IGV

US\$ 12,000 + IGV

US\$ 18,000 + IGV

* Masterclass, Executive Playbook, Toolkit Ejecutivo, Podcast y Microacciones.

** Cursos online grabados de Rafael (aprox. 7 horas), libros digitales y biblioteca de artículos.

Condiciones de implementación

a. Todos los planes incluyen licencia corporativa para uso interno, sin límite de usuarios durante la vigencia del programa.

b. El contenido estará disponible en la **APP Liderarte 365**, donde se alojará y actualizará mensualmente el contenido del programa. Alternativamente, podrá ser entregado para su distribución a través de la intranet o plataforma corporativa de la empresa.

11 *Preguntas frecuentes*

1. ¿Y si nuestros directivos no tienen tiempo?

Liderarte 365 está diseñado para agendas exigentes. Los contenidos son breves y cada participante decide cuánto profundizar según su tiempo e interés. **No se trata de consumirlo todo, sino de utilizar aquello que realmente le aporte valor.**

Rafael Zavala



2. ¿Cómo evitamos que consuman contenido pero luego no lo apliquen?

Cada tema incorpora herramientas y microacciones para llevar las ideas a situaciones concretas: una decisión, una conversación, un comportamiento o un hábito. Además, **Inteligencia Artificial Rafael Zavala ayuda al participante a aplicar los contenidos a sus propios desafíos.**

3. ¿Cómo evitamos que se convierta en “un curso más”?

Liderarte 365 no es un curso tradicional ni una biblioteca de contenidos. Combina una experiencia presencial con Rafael, contenidos breves, herramientas prácticas, inteligencia artificial y aplicación continua. **Está diseñado para integrarse a la vida del directivo, no para añadirle otra obligación.**

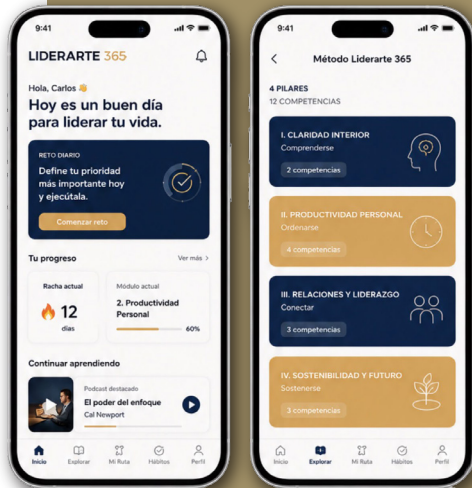
4. ¿Puede adaptarse a las prioridades de nuestra organización?

Sí. Antes de comenzar, se identifican junto con RR.HH. los principales desafíos de sus líderes para **priorizar los temas más relevantes para la organización**. La conferencia inicial también puede incorporar su contexto y necesidades.

5. ¿Cómo sabremos si realmente está generando valor?

Liderarte 365 incorpora mediciones breves de **uso, utilidad y aplicación**, permitiendo a RR.HH. contar con información agregada sobre la participación y valoración del programa, sin añadir burocracia a los participantes.

El objetivo no es consumir más contenido, sino instalar hábitos sostenibles de liderazgo personal.



LIDERARTE | 365

Ideas que ayudan a pensar.

Herramientas que ayudan a actuar.

Acompañamiento para sostener el cambio.

*¿Conversamos sobre
cómo implementarlo
en tu organización?*

Contácto

Ximena Barreto

GERENTE DE CUENTAS CORPORATIVAS

955 989 607

ximena@rafaelzavala.com

Rafael Zavala